



ACADEMIA DE CIÊNCIAS FARMACÊUTICAS DO BRASIL
Academia Nacional de Farmácia

II OFICINA – INOVAÇÕES FARMACÊUTICAS & PROPRIEDADE INTELECTUAL

A liderança no contexto do ciclo virtuoso da inovação

Lauro D. Moretto
São Paulo – 24 de Julho de 2019



II Oficina Inovação Farmacêutica & Propriedade Intelectual

A liderança no contexto do ciclo virtuoso da inovação

Conteúdo

1. Objetivos
2. Conceitos de líder, liderança e estilos de liderança
3. O ciclo virtuoso da inovação
4. A liderança e estilos de liderança no contexto da inovação
5. O “vale da dúvida”
6. Comentários e conclusões



Objetivos

Esta apresentação tem por objetivo de analisar a importância da Liderança e Estilos de Liderança no contexto do ciclo virtuoso da inovação.



Conceitos e definições de Líder – Liderança – Estilos de Liderança

Líder

- ✓ Líder é o indivíduo que melhor realiza as tarefas que um grupo valoriza, que atrai as pessoas e implica o direito de assumir o controle do mesmo (Homans, 1950).
- ✓ O líder é o indivíduo que determina a mudança mais eficaz na atuação de um grupo (Catell, 1951).



Conceitos e definições de Líder – Liderança – Estilos de Liderança

Liderança

- ✓ Liderança é a atividade de influenciar pessoas para que se empenhem voluntariamente em objetivos de um grupo (Terry 1960)



Conceitos e definições de Líder – Liderança – Estilos de Liderança

Estilo de Liderança

- ✓ **É o conjunto de comportamentos de relativa duração que caracteriza um indivíduo, independentemente da situação.**

Distingue-se de “traços de liderança” por focalizar o que o líder faz e não o que ele é.



Conceitos e definições de Líder – Liderança – Estilos de Liderança

Líder

- ✓ Como nasce um líder ?
- ✓ Como se comportam os líderes ?
- ✓ O que faz um líder para se tornar eficaz ?



Conceitos e definições de Líder – Liderança – Estilos de Liderança

Eficaz – Eficiência - Eficácia

Os termos **Eficaz**, **Eficiência** e **Eficácia**, são objeto de debates e até controvérsias, com vistas a caracterizar seus significados.

- ✓ **EFICAZ** é fazer as coisas certas acontecerem;
- ✓ **EFICIÊNCIA** é fazer as coisas de maneira correta;
- ✓ **EFICÁCIA** são as coisas certas.



Conceitos e definições de Líder – Liderança – Estilos de Liderança

EFICAZ

- ✓ **EFICAZ** : é a capacidade e habilidades do indivíduo de se relacionar com grupos ou equipes utilizando técnicas gerenciais e atuando como líder para a consecução de tarefas e objetivos.
- ✓ **EFICAZ NA ORGANIZAÇÃO: é ser bem sucedido, como pessoa e líder, nas atividades realizadas.**



Conceitos e definições de Líder – Liderança – Estilos de Liderança

EFICIÊNCIA

- ✓ **EFICIÊNCIA é a medida da utilização dos recursos quando se faz alguma coisa.**
- ✓ **EFICIÊNCIA ORGANIZACIONAL é operar de modo que os recursos sejam mais adequadamente utilizados.**



Conceitos e definições de Líder – Liderança – Estilos de Liderança

EFICÁCIA

- ✓ **EFICÁCIA** é a medida de alcance do objetivo ou resultado. Está relacionada com o alcance dos objetivos/resultados propostos e a realização das atividades que promovam o alcance das metas estabelecidas.
- ✓ **EFICÁCIA ORGANIZACIONAL: significa ter conseguido fazer as coisas certas, do modo certo, no tempo certo**



O ciclo virtuoso

Criação – Invenção - Inovação

- ✓ **Criatividade é o produto do gênio humano, enquanto gerador de novas idéias, conceitos ou teorias;**
- ✓ **Invenção é um passo à frente à criatividade, no qual se delineia um produto, processo ou protótipo resultante da combinação de idéias em que uma, pelo menos, é inteiramente nova, ou em que o modo como essas idéias estão combinadas é totalmente novo, produto da criatividade;**
- ✓ **Inovação é a transformação de idéias e/ou utilização de invenções, de que resultam aplicações úteis conducentes a melhoramentos**



O ciclo virtuoso

Criação – Invenção - Inovação

A Criação consiste em:

- ✓ **Conceber algo**, que ainda não existe, oriundo do intelecto.

Está relacionada diretamente a:

- ✓ Conhecimento cognitivo (**know what**): é o domínio básico de uma disciplina, adquirido por meio de aprendizagem e treinamento;
- ✓ Habilidades avançadas (**know how**): é a capacidade de aplicar o conhecimento a tarefas complexas para criar valores;
- ✓ Compreensão sistêmica (**know why**): é o amplo conhecimento da relação causa e efeito subjacente;
- ✓ Criatividade auto motivada (**care-why**): é a vontade, motivação e adaptabilidade para alcançar o sucesso.



CRIAÇÃO: NÃO EXIGE INVESTIMENTOS \$\$\$



O ciclo virtuoso

Criação – Invenção - Inovação

A Invenção implica em:

✓ **Fazer** algo, concebido teoricamente e que ainda não existe.

A Invenção promove o crescimento sustentável mediante:

- ✓ Privilégios concedidos por órgãos governamentais;
- ✓ Renda decorrente de royalties e licenças;
- ✓ Viabiliza *pipeline* de produtos

A Invenção na indústria da saúde

- ✓ Inventa produtos para doenças ou carências, parcialmente atendidas ou não atendidas
- ✓ Gera empregos especializados e renda.

EXIGE RECURSOS \$\$\$ E PLANEJAMENTO PARA INVENTAR





O ciclo virtuoso

Criação – Invenção - Inovação

A Inovação implica em:

- ✓ **Difusão** de produtos, processos e métodos inovadores através de pessoas e comunicação

A Inovação induz crescimento sustentável mediante:

- ✓ Criação de empresas e de empregos
- ✓ Aumento de receitas na balança comercial
- ✓ Reduz e evita crises internas

A Inovação na indústria da saúde

- ✓ Supre produtos para doenças ou carências, parcialmente ou não atendidas
- ✓ Reduz o sofrimento da população
- ✓ Gera empregos e renda, para profissionais e empresas.

PROMOVE DEMANDA PARA O QUE É NOVO - EXIGE INVESTIMENTOS \$\$\$





O ciclo virtuoso

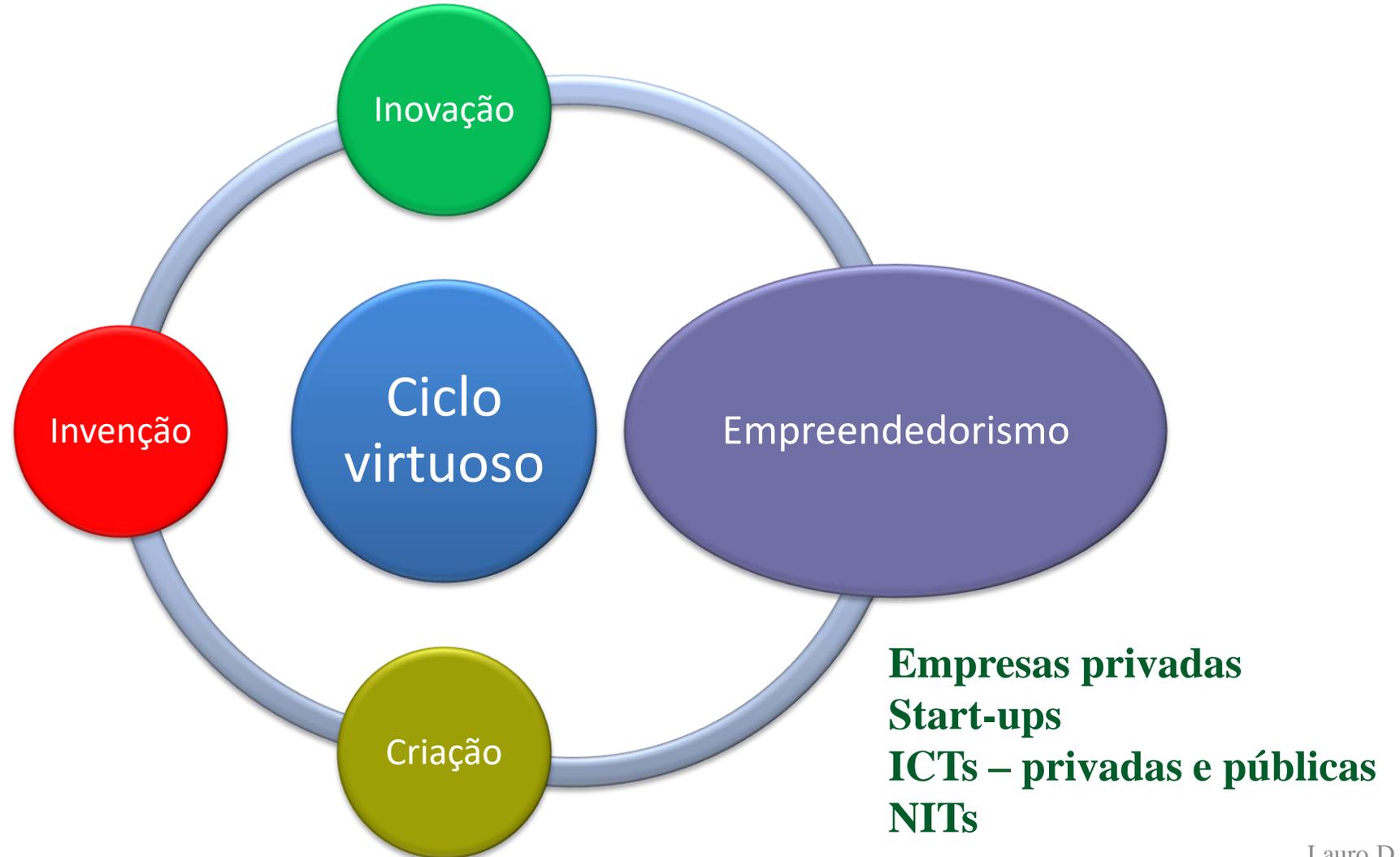
Criação – Invenção - Inovação





O ciclo virtuoso

Criação – Invenção – Inovação - Empreendedorismo





Estilos de liderança

Principais Estilos de Liderança

- ✓ **Grid Gerencial (1.1, 5.5, 1.9, 5.5, 9.9 e 5.5')**
- ✓ **Liderança Situacional II (Direção, Treinamento, Apoio, Delegação)**
- ✓ **Liderança Situacional em equipes (Orientação, Ensino, Apoio, Delegação)**



Grid Gerencial

Orientação para Pessoas

8
7
6
5
4
3
2
1

1.9 A Gerência de Clube

A atenção concentrada nas necessidades das pessoas, no sentido de criar um relacionamento amistoso, leva a uma atmosfera agradável e a um ritmo de trabalho confortável.

9.9 A Gerência em Equipe

Os resultados do trabalho provém do empenho pessoal. A interdependência através do comprometimento de todos com os objetivos organizacionais leva-os a um relacionamento de confiança e de respeito

5.5 Gerência do Homem Organizacional

O adequado desempenho organizacional é possível mediante o equilíbrio entre a necessidade de conseguir resultados e a manutenção do moral das pessoas em um nível satisfatório

1.1 A Gerência Empobrecida

O emprego do esforço mínimo necessário para que seja executado o trabalho requerido é o suficiente para permanecer como membro da organização.

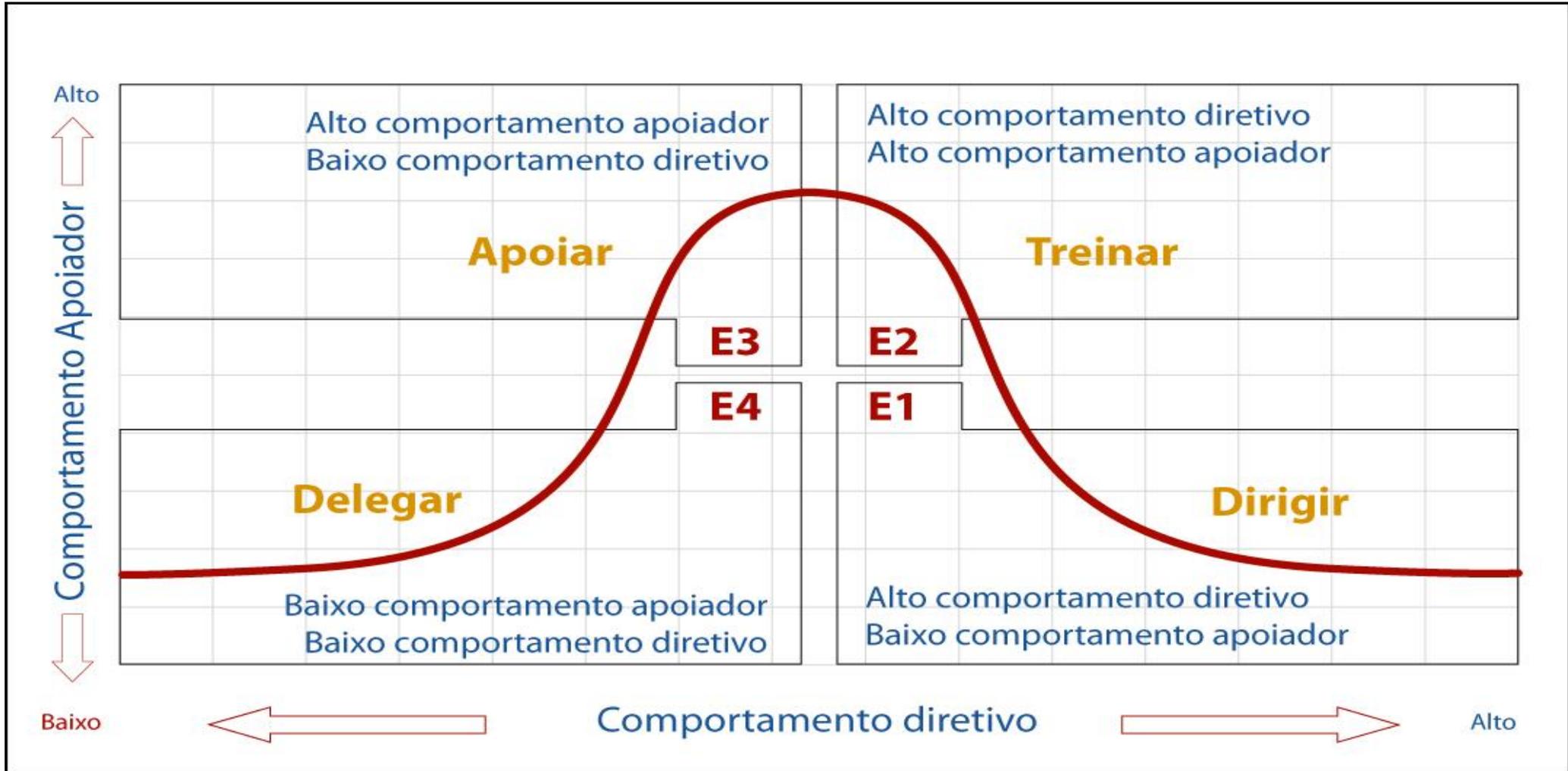
9.1 A Autoridade-Obediência

A eficiência operacional decorre da organização das condições de trabalho de tal forma que o elemento humano interfira em grau mínimo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 Alto



Liderança Situacional II e em equipe



O “vale da dúvida”

COMO CRUZAR O VALE DA DÚVIDA





Perfil do Pesquisador e Inovador - *INNOSCIENCE*

O IPI – Indicador do Potencial de Inovação baseia-se na Cadeia de Valor da *Innoscience*: IDEALIZAÇÃO, CONCEITUAÇÃO, EXPERIMENTAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO

- ✓ **Criador:** motivação para a mudança, identificação de oportunidades;
- ✓ **Refinador:** Comportamento em relação a desafios; tolerância à incertezas; gestão de projetos;
- ✓ **Experimentador:** comportamento em relação a desafios; adaptação durante os projetos; gestão de projetos;
- ✓ **Executor:** foco em resultados; gestão de projetos.



O IPI avalia 7 competências individuais fundamentais para o processo da inovação

1. Motivação para a mudança	Capacidade de estar receptivo, engajar-se e mobilizar terceiros para realizar mudanças no ambiente de trabalho Pro-atividade, engajamento, mobilização, abertura para o novo, motivação
2. Identificação para mudanças	Capacidade de captar, interpretar e associar informações a partir de problemas e tendências e transformá-las em oportunidades. Criatividade, associação, questionamento, observação, imaginação
3. Tolerância para incertezas	Capacidade de gerenciar projetos com alto grau de risco e informações incompletas. Autocontrole emocional, saber lidar com a pressão situacional Confiança, otimismo, tolerância à ambiguidade, experimentação
4. Foco em resultado	Capacidade de executar atividades com cumprimento de prazos e orçamento. Manutenção do foco, esforço e motivação para o alcance das metas. Estabelecimento de prioridades e capacidade de dizer não. Capacidade de trabalhar em equipe, saber ouvir, ter empatia, nas relações, saber comunicar-se de forma eficaz. Objetividade, execução, concentração, automotivação, flexibilidade.



O IPI avalia 7 competências individuais fundamentais para o processo da inovação

5. Comportamento com relação a desafios	Capacidade de ser persistente e lidar positivamente com dificuldades dos projetos. Capacidade de controle emocional visando a minimizar a ansiedade e a frustração inerentes a resolução de problemas. Persistência, confiança e otimismo.
6. Adaptação durante os projetos	Capacidade de ser flexível, desenvolver e aceitar novas soluções permitindo adaptações e ajustes nos projetos. Capacidade de negociar com assertividade, ser bom e ser ponderado. Flexibilidade, abertura para sugestões, saber ouvir, humildade, resiliência.
7. Gestão de projetos	Capacidade de analisar, planejar e implementar projetos de forma organizada. Capacidade de mobilizar outras pessoas e envolvê-las no projeto, identificando e utilizando os recursos individuais e coletivo dos mesmos. Capacidade de buscar os recursos físicos e materiais necessários para o bom andamento do projeto. Método, organização, análise, relacionamento, mobilização, motivação, liderança, empatia.



Obrigado
Gracias
Thank you

Lauro D. Moretto

Presidente Emérito / 1º vice-presidente

presidenteemerito@cienciasfarmaceuticas.org.br

lauromoretto@terra.com.br

Academia de Ciências Farmacêuticas do Brasil/ Academia Nacional de Farmácia

www.cienciasfarmaceuticas.org.br

www.academiafarmacia.org.br